



 **FISCHER**
WEILHEIM

CODE OF CONDUCT FÜR MITARBEITENDE

Verhaltenskodex der FISCHER Weilheim-Gruppe

 **FISCHER**
WEILHEIM

SWB
Schotterwerk Böttinger GmbH & Co. KG

K Erdbau
KUHN
GmbH & Co. KG

FWE

Leitlinie: Unsere Werte und unser Geschäftsverhalten	06
Unsere Werte: Das macht uns aus	06
Zentrale Fragen	07
Unser Geschäftsverhalten	08
Integrität, Korruption, Betrug und Bestechung	08
Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung	08
Fairer und freier Wettbewerb	08
Interessenkonflikte	09
Umgang mit Amts- und Mandatsträgern	09
Spenden und Sponsoring	09
Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz	10
Gleichbehandlung, Vielfalt und Führung	11
Arbeitsschutz und Gesundheit	11
Löhne und Gehälter	11
Datenschutz und Informationssicherheit	11
Mitarbeiterentwicklung	11
Vereinigungsfreiheit und sozialer Dialog	11
Führungsgrundsätze	12
Unsere soziale und ökologische Verantwortung	13
Menschenrechte	13
Umwelt- und Ressourcenmanagement	13
Meldung und Verstöße	14
Beschwerdemöglichkeiten	14
Umsetzung und Sanktionen	14

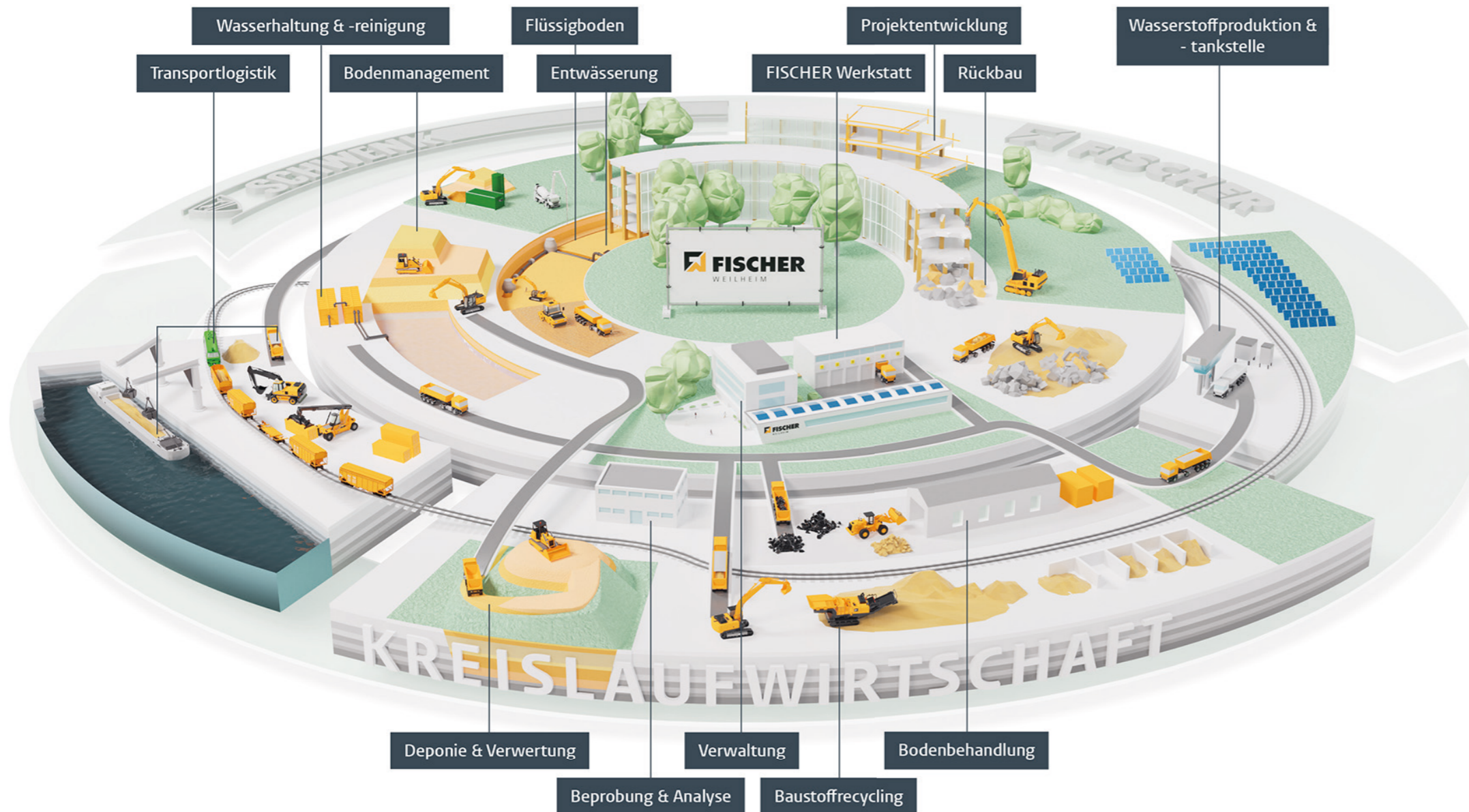
VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG: PRÄAMBEL

*Seit beinahe 100 Jahren steht die
FISCHER Weilheim-Gruppe
für den verantwortungsvollen
Umgang mit regionalen Ressourcen.*

Als Vordenker und Innovator schaffen wir die Balance zwischen Ökologie und Ökonomie, zwischen Wertschätzung und Wertschöpfung. Wir übernehmen Verantwortung – für unsere Kunden, unsere Projekte und unsere Umwelt. Geltendes Recht, ethische Grundsätze sowie soziale Verantwortung bilden das Fundament unseres Handelns. Dieser Verhaltenskodex ist Ausdruck unserer Unternehmenswerte und definiert die Maßstäbe für ein integriertes, faires und nachhaltiges Miteinander – innerhalb unseres Unternehmens ebenso wie in der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern, Lieferanten und staatlichen Institutionen.



v. l. n. r. Claus Bechlars und Frank Bahner,
Geschäftsführung der FISCHER Weilheim-Gruppe



UNSERE VISION

Als führender Spezialist für Transportlogistik, Kreislaufwirtschaft und Recycling übernimmt FISCHER Weilheim Verantwortung für die Umwelt, für den Menschen und für eine lebenswerte Zukunft. Wir schaffen die Balance zwischen Ökonomie und Ökologie, zwischen Wertschätzung und Wertschöpfung. Dazu gehen wir mutig neue Wege, entwickeln innovative Methoden, Verfahren und Technologien und machen Wertschöpfungsketten effizienter und nachhaltiger. Damit übernehmen wir Verantwortung für unsere Kunden und als Projektentwickler für deren als auch für unsere Vorhaben.

GELTUNGSBEREICH

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitglieder der Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeitende der FISCHER Weilheim-Gruppe an allen Standorten. Gleichzeitig bezieht dies alle Tochterunternehmen mit ein. Er dient als verbindlicher Rahmen, um gesetzliche Vorgaben, interne Richtlinien und unsere ethischen Standards einzuhalten. Verstöße gegen diesen Kodex können arbeits-, zivil- oder strafrechtliche Konsequenzen haben.

LEITLINIE UNSERE WERTE UND UNSER GESCHÄFTSVERHALTEN

VISION

WO WOLLEN WIR HIN?

Als verantwortungsvolles Kreislaufwirtschaftsunternehmen bieten wir die wirtschaftlich und technologisch optimale Lösung für unsere Kunden in Süddeutschland und sind führender Wegbereiter für neue Entwicklungen.

MISSION

WIE ERREICHEN WIR UNSERE VISION?

Als führender Spezialist für Bodenmanagement und Rückbaumaßnahmen sowie Transportlogistik und Kreislaufwirtschaft übernimmt FISCHER Weilheim Verantwortung für die Umwelt, für den Menschen und für eine lebenswerte Zukunft.

UNSERE WERTE DAS MACHT UNS AUS

6

WERTSCHÄTZUNG

Wir behandeln jeden Menschen fair und respektvoll mit dem Anspruch, Menschlichkeit und Leistung zu verbinden.

MITEINANDER IM TEAM

Wir unterstützen uns gegenseitig und arbeiten konstruktiv, vertrauensvoll und zielorientiert zusammen.

MUT FÜR NEUES

Wir sichern unsere Zukunft durch innovativen Leistungs- und Qualitätsanspruch und entwickeln uns stetig weiter.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Wir handeln verantwortungsbewusst und verpflichten uns zu nachhaltigem Wirtschaften zum Wohle der Umwelt und Gesellschaft.

WIRTSCHAFTLICHES HANDELN

Wir arbeiten effizient und kundenorientiert und sichern damit den Erfolg unserer Geschäftspartner und unseres Unternehmens.

ZENTRALE FRAGEN

Bitte stellen Sie sich die folgenden Fragen, wenn Sie unsicher sind, ob eine Entscheidung im Einklang mit unseren Werten steht. Können Sie alle Fragen mit „Ja“ beantworten, steht die Entscheidung im Einklang mit unseren Werten. Sollten dennoch Zweifel bestehen, wenden Sie sich bitte an Ihre Führungskraft oder die zuständige Ansprechperson.

7



UNSER GESCHÄFTSVERHALTEN

Die folgenden Verhaltensgrundsätze bilden den Kodex für Geschäftsverhalten und sind aus den FISCHER Weilheim-Werten abgeleitet. Sie dienen als Leitlinie und Rahmenbedingung für die Arbeit der FISCHER Weilheim-Mitarbeitenden.



INTEGRITÄT, KORRUPTION, BETRUG UND BESTECHUNG

FISCHER Weilheim verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Betrug, Korruption und Bestechung. Kein Mitarbeitender darf – weder direkt noch indirekt – unzulässige Vorteile anbieten, gewähren oder annehmen, um geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder eine unrechtmäßige Bevorzugung zu erzielen.

Geschenke, Einladungen oder sonstige Zuwendungen dürfen ausschließlich in angemessenem Umfang und im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben sowie den internen Regelungen angenommen oder ausgesprochen werden. Zuwendungen, die dazu dienen, Geschäftsbeziehungen zu festigen, sind nur dann zulässig, wenn sie angemessen bleiben, keine Gegenleistung erwarten lassen und keinen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen ausüben.

FISCHER Weilheim distanziert sich klar von jeder Form unzulässiger Einflussnahme. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, den Rahmen von Geschenken, Einladungen und Zuwendungen sorgfältig zu prüfen und bei Unsicherheiten Rücksprache mit der zuständigen Führungskraft oder einer internen Stelle zu halten.

GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG

FISCHER Weilheim beteiligt sich weder direkt noch indirekt an Geldwäsche oder an Terrorismusfinanzierung. Das Unternehmen stellt sicher, dass Geschäftsbeziehungen ausschließlich mit seriösen und gesetzestreuen Partnern eingegangen und gepflegt werden. Dazu gehört, dass Auffälligkeiten, unklare Finanzströme oder ungewöhnliche Geschäftsanfragen unmittelbar geprüft und gemeldet werden.

FAIRER UND FREIER WETTBEWERB

FISCHER Weilheim bekennt sich uneingeschränkt zu einem offenen, fairen und freien Wettbewerb. Jede Form von wettbewerbs- oder kartellrechtswidrigem Verhalten – einschließlich Preisabsprachen, Marktaufteilungen, abgestimmten Verhaltensweisen oder sonstigen wettbewerbsbeschränkenden Maßnahmen – wird strikt abgelehnt.

Unsere Geschäftstätigkeit orientiert sich jederzeit an den geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechtvorschriften. Dies umfasst insbesondere den Verzicht auf Absprachen mit Wettbewerbern, die den Wettbewerb beeinträchtigen oder den Eindruck einer unzulässigen Abstimmung erwecken könnten. Auch informelle Gespräche oder der Austausch sensibler Marktinformationen mit Mitbewerbern können bereits ein Risiko darstellen und sind daher strikt zu vermeiden.

FISCHER Weilheim verpflichtet alle Mitarbeitenden dazu, bei geschäftlichen Entscheidungen und Kontakten mit Marktteilnehmenden besondere Sorgfalt walten zu lassen. Bestehen Unsicherheiten hinsichtlich des wettbewerbskonformen Verhaltens, ist frühzeitig die zuständige Führungskraft oder eine interne Fachstelle zu konsultieren.

INTERESSENKONFLIKTE

Persönliche Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen zu keinem Zeitpunkt beeinflussen. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte unverzüglich offenzulegen und aktiv zu vermeiden. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche, private oder wirtschaftliche Interessen eines Mitarbeitenden im Widerspruch zu den Interessen von FISCHER Weilheim stehen oder diesen Eindruck erwecken könnten.

Dies umfasst insbesondere Situationen, in denen Nebentätigkeiten, familiäre oder persönliche Beziehungen oder sonstige externe Verpflichtungen geeignet sind, geschäftliche Entscheidungen oder das berufliche Urteilsvermögen zu beeinträchtigen. In solchen Fällen ist eine transparente Kommunikation zwingend erforderlich.

FISCHER Weilheim erwartet von allen Mitarbeitenden ein verantwortungsbewusstes Handeln und die aktive Mitwirkung bei der Vermeidung von Interessenkonflikten. Bestehen Unsicherheiten, ist frühzeitig die Führungskraft oder die entsprechende interne Stelle zu konsultieren.

UMGANG MIT AMTS- UND MANDATSTRÄGERN

Im Kontakt mit Behörden, Ämtern und öffentlichen Einrichtungen legt FISCHER Weilheim größten Wert auf Integrität, Transparenz und Fairness. Der Umgang mit Amts- und Mandatsträgern erfolgt stets respektvoll, sachlich und im Rahmen der geltenden gesetzlichen Vorgaben. Wir halten uns strikt an vorgeschriebene Vergabe- und Genehmigungsverfahren, vermeiden jegliche Interessenkonflikte und distanzieren uns ausdrücklich von unzulässiger Einflussnahme oder korrupten Praktiken.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, besondere Sorgfalt walten zu lassen, wenn sie in amtlichen oder öffentlich-rechtlichen Kontexten handeln. Jede Form von Vorteilsgewährung, die geeignet sein könnte, Entscheidungen zu beeinflussen oder den Eindruck einer Bevorzugung zu erwecken, ist zu unterlassen. Bei Unsicherheiten ist frühzeitig die Führungskraft oder eine interne Fachstelle einzubeziehen.

SPENDEN UND SPONSORING

FISCHER Weilheim nimmt seine soziale und ökologische Verantwortung ernst und unterstützt ausgewählte Projekte und Initiativen durch Spenden. Diese erfolgen ausschließlich für soziale, ökologische oder kulturelle Zwecke und stets ohne Erwartung einer Gegenleistung. Spenden dürfen nicht mit wirtschaftlichen Interessen verknüpft sein und dürfen keinen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen haben.

Darüber hinaus geht FISCHER Weilheim Sponsoring-Partnerschaften ein, um Projekte zu fördern, die im Einklang mit unseren Unternehmenswerten stehen und unsere Außenwahrnehmung positiv unterstützen. Für Sponsoring gelten klare, rechtskonforme vertragliche Vereinbarungen, welche die erwarteten Leistungen und Gegenleistungen transparent regeln.

UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ

FISCHER Weilheim verpflichtet sich zu einem sicheren, fairen und respektvollen Arbeitsumfeld. Unsere Zusammenarbeit basiert auf verbindlichen Werten, die das tägliche Miteinander prägen und Orientierung geben. Dazu gehören Gleichbehandlung, Sicherheit und Gesundheit, Datenschutz, persönliche Entwicklung, gute Führung sowie ein offener sozialer Dialog. Dieses Kapitel beschreibt die zentralen Leitlinien für verantwortungsbewusstes Verhalten am Arbeitsplatz und die Grundsätze, die unser Führungsverständnis ausmachen.



GLEICHBEHANDLUNG, VIELFALT UND FÜHRUNG

Gleichbehandlung, Vielfalt und ein respektvoller Umgang miteinander bilden die Basis unserer Unternehmenskultur. FISCHER Weilheim fördert ein Arbeitsumfeld, das von Wertschätzung, Offenheit und gegenseitigem Respekt getragen wird. Diskriminierung oder Belästigung – unabhängig von Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Weltanschauung oder körperlicher Verfassung – dulden wir in keiner Form.

Unsere Führungsgrundsätze leiten sich aus den Unternehmenswerten ab und sind verbindlicher Maßstab für verantwortungsvolles Führungsverhalten. Führungskräfte schaffen ein positives, vertrauensvolles Arbeitsklima und übernehmen Verantwortung für ein faires, transparentes und motivierendes Miteinander.

ARBEITSSCHUTZ UND GESUNDHEIT

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben höchste Priorität. FISCHER Weilheim verpflichtet sich, alle gesetzlichen Anforderungen des Arbeitsschutzes einzuhalten und kontinuierlich zu überwachen. Wir schaffen ein sicheres Arbeitsumfeld, stellen geeignete persönliche Schutzausrüstung bereit und führen regelmäßige Schulungen durch. Prävention, Sensibilisierung und verantwortungsvolles Verhalten tragen maßgeblich zum Schutz aller Beschäftigten bei.

LÖHNE UND GEHÄLTER

FISCHER Weilheim verpflichtet sich zur Zahlung eines existenzsichernden Entgelts. Im Rahmen der jährlichen Entgelttrunden überprüfen wir sämtliche Vergütungen, um deren Angemessenheit dauerhaft sicherzustellen. Eine faire Bezahlung unterstützt wirtschaftliche Stabilität, soziale Sicherheit und die Wertschätzung gegenüber den Leistungen unserer Mitarbeitenden.

DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

Der Schutz personenbezogener Daten ist ein wesentliches Anliegen von FISCHER Weilheim. Wir verarbeiten Daten vertraulich, zweckgebunden und im Einklang mit der DSGVO sowie weiteren relevanten Vorschriften. Der sichere Umgang mit Informationen, geschützte IT-Systeme und die Wahrung von Vertraulichkeit gehören zu unseren zentralen Pflichten im Arbeitsalltag.

MITARBEITERENTWICKLUNG

FISCHER Weilheim unterstützt die berufliche und persönliche Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden durch gezielte Schulungen, Trainings und Entwicklungsprogramme. Wir fördern Potenziale, ermöglichen Qualifizierung und schaffen eine Lernkultur, die langfristige Perspektiven und individuelle Entwicklungschancen eröffnet.

VEREINIGUNGSFREIHEIT UND SOZIALER DIALOG

Wir fördern eine Arbeitsumgebung, in der Mitarbeitende ihre Meinungen frei äußern und sich aktiv in den innerbetrieblichen Austausch einbringen können. Unterschiedliche Perspektiven sind willkommen und niemand wird aufgrund seiner Haltung oder Teilnahme an internen Interessensgemeinschaften benachteiligt oder bevorzugt. FISCHER Weilheim pflegt den offenen Dialog durch transparente Kommunikation, vielfältige Austauschformate sowie die Zusammenarbeit mit relevanten internen und externen Partnern. Ein konstruktives Miteinander stärkt das Vertrauen und unterstützt die gemeinsame Weiterentwicklung des Unternehmens.

FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

Die Führungsgrundsätze von FISCHER Weilheim dienen als klare Leitlinien für das Selbstverständnis und Verhalten aller Führungskräfte. Sie schaffen Orientierung, fördern Verlässlichkeit und tragen zu einer wertebasierten Zusammenarbeit bei.

UNSERE FÜHRUNGSKRÄFTE:

- führen durch persönliches Vorbild und schaffen ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld.
- vermitteln Sinn, fördern individuelle Stärken und schaffen Rahmenbedingungen für erfolgreiches Arbeiten.
- planen vorausschauend, arbeiten lösungsorientiert und beziehen Mitarbeitende ein.
- schaffen Transparenz und kommunizieren offen, klar und effektiv.
- ermöglichen Freiräume für Kreativität und Individualität und fördern den Teamgeist.
- lernen aus Fehlern und verstehen sie als Chance zur Weiterentwicklung.
- würdigen Leistung und geben regelmäßig konstruktives Feedback.
- motivieren zu hohen Leistungen und fördern fachliche und persönliche Entwicklung.
- handeln jederzeit im Einklang mit geltendem Recht und unseren internen Regelungen.
- übernehmen Verantwortung für Umwelt sowie Gemeinwohl und leisten damit einen langfristigen Beitrag.

Diese Grundsätze gelten für alle Führungskräfte und bilden gemeinsam die Richtschnur für verantwortungsvolle Führung innerhalb der FISCHER Weilheim-Gruppe.

UNSERE SOZIALE UND ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

FISCHER Weilheim trägt Verantwortung gegenüber Menschen, Gesellschaft und Umwelt. Unser Handeln orientiert sich an international anerkannten Standards, klar definierten Grundsätzen sowie dem respektvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Wir verpflichten uns, soziale und ökologische Auswirkungen unseres Handelns kontinuierlich zu prüfen, zu verbessern und gemeinsam mit unseren Partnern verantwortungsvoll zu gestalten.

MENSCHENRECHTE

FISCHER Weilheim achtet die international anerkannten Menschenrechte und bekennt sich klar zur Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit, Menschenhandel, unfairer Entlohnung und jeglicher Form von Ausbeutung. Wir übernehmen Verantwortung dafür, dass diese Grundsätze in allen Unternehmensbereichen eingehalten werden. Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Dienstleistern, dass sie dieselben menschenrechtlichen Standards respektieren und in ihrer Wertschöpfungskette sicherstellen.

UMWELT- UND RESSOURCENSCHUTZ

FISCHER Weilheim bekennt sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Umwelt, Energie und Ressourcen. Wir beachten die geltenden gesetzlichen Anforderungen und internen Vorgaben in allen umwelt- und energie-relevanten Bereichen. Zur Verbesserung der Energieeffizienz setzen wir ein Energiemanagementsystem gemäß ISO 50001 ein und verfolgen Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs sowie zur Optimierung betrieblicher Abläufe und Mobilität.

Wir fördern ressourcenschonende Prozesse, bereiten mineralische Materialien und Böden in unseren Recyclingzentren hochwertig auf und führen sie einer Wiederverwertung zu, um natürliche Ressourcen zu schonen und Kreisläufe, wo möglich, zu schließen. In engem Austausch mit Gutachtern, Behörden sowie Expertinnen und Experten arbeiten wir aktiv am Schutz von Artenvielfalt, Boden, Wasser und Luft und leisten so einen Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz.

BESCHWERDEMÖGLICHKEIT

Alle Mitarbeitende haben die Möglichkeit, Verstöße gegen diesen Code of Conduct sowie potenziell rechtswidriges Verhalten vertraulich oder anonym über unsere interne Meldestelle zu melden. Der Schutz der Hinweisgebenden vor Repressalien wird garantiert. Weitere Informationen sind auf der Homepage des Unternehmens zu finden <https://www.fischer-weilheim.de/hinweisgebersystem/>

Hinweise können auch direkt an folgende externe E-Mailadresse übersandt werden: meldestelle@dres-hicker-kollegen.de

VERTRAUENSPERSON

Für persönliche Anliegen, Fragen oder Hinweise steht allen Mitarbeitenden der FISCHER Weilheim-Gruppe unsere interne Vertrauensperson Thomas Röper zur Verfügung. Er kann jederzeit direkt angesprochen oder per E-Mail kontaktiert werden. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, Hinweise vollkommen anonym und vertraulich über den Personalbriefkasten einzugeben. Dieser befindet sich im 2. Obergeschoss neben dem Drucker und wird regelmäßig geleert. Alle Meldungen – ob persönlich, schriftlich oder anonym – werden mit größter Sorgfalt behandelt; der Schutz der Hinweisgebenden hat dabei höchste Priorität.

UMSETZUNG UND SANKTIONEN

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden verbindlich. Unsere Mitarbeitenden werden darüber informiert und bedarfsgerecht zu einzelnen Themen geschult. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden konsequent geprüft und können arbeits-, zivil- oder strafrechtliche Folgen haben.

Der Kodex wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf an gesetzliche oder organisatorische Entwicklungen angepasst.

SCHLUSSWORT

Dieser Verhaltenskodex ist Ausdruck unseres Selbstverständnisses als verantwortungsbewusstes, regional verwurzelt und zukunftsorientiertes Unternehmen.

Wir alle – Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeitende – tragen gemeinsam Verantwortung für die Umsetzung dieser Grundsätze und das Vertrauen, das uns unsere Kunden, Partner und die Gesellschaft entgegenbringen.

FISCHER Weilheim Management GmbH



Claus Bechlars
Geschäftsführer



Frank Bahner
Geschäftsführer





FISCHER Weilheim Management GmbH
Carl-Benz-Straße 31
73235 Weilheim a. d. Teck